«TASDIQLAYMAN»
"Biznesni rivojlantirish banki" ATB
Boshqaruv raisi o'rinbosari v.b.:
O.Voxidov

«5» iyun 2026 y.
№ 407

TEXNIK TOPSHIRIQ

"Trening o'quv mashg'ulotlarini o'tqazish"

№	Asosiy ma'lumotlar va talablar nomi	Ma'lumotlar va talablar mazmuni
1.	**Buyurtmachi**	"Biznesni rivojlantirish banki" ATB
2.	**Manzil**	100011, Toshkent sh., A.Navoiy ko'ch., 18-A
3.	**Ko'rsatiladigan xizmat nomi**	"Trening o'quv mashg'ulotlarini o'tqazish"
4.	**Moliyalashtirish - manbai**	"Biznesni rivojlantirish banki" ATBning o'z mablag'lari
5.	**Ijrochi**	Ushbu tanlov uchun ijrochi tanlov natijalariga ko'ra aniqlanadi. **Ijrochiga qo'yiladigan talablar:** • Davlat ro'yxatidan o'tgan yuridik shaxs bo'lishi • Mashg'ulotlar buyurtmachi tashkilot binosida o'tkazilishi • Har bir mavzu bo'yicha ishtirokchilar soni 25-30 nafar xodim uchun mo'ljallangan bo'lishi • Barcha mavzular bo'yicha o'quv materiallari taqdim etilishi • Mashg'ulotlar davomida interfaol usullardan foydalanilishi (guruh ishlari, rolli o'yinlar, muammoli vaziyatlar) • Kurs yakunida ishtirokchilar uchun sertifikat berilishi **Ekspert-mutaxassislarga qo'yiladigan talablar:** • Xalqaro tajribaga ega bo'lgan ekspert-mutaxassislar tomonidan mashg'ulotlar o'tkazilishi • Psixologiya / sotsiologiya bo'yicha oliy va magistratura / PhD ta'limiga ega (NMU, PSU) • Fan doktori (PhD) ilmiy darajasi va "Dotsent" unvoni • Kamida 7 yillik o'qitish yoki treninglar o'tkazish tajribasi • Xalqaro sertifikatlar va TOT (Trainer of Trainers) dasturlaridan o'tgan bo'lishi • Xalqaro akademik tajriba: DAAD • Ingliz tili bilimi (kamida B2 darajasida) va rus tili bilimi • Biznes-treninglar, korporativ o'qitish va timbilding dasturlari ishlab chiqish tajribasi • Davlat boshqaruvi va yetakchilik sohasida ilmiy yoki amaliy faoliyat

6.	**Treninging mavzulari va talablar**	**Jami 6 ta mavzu bo'yicha treninglar** **1. Liderlik va o'zgarishlar** Maqsad: Lider sifatida o'zini tanish, jamoani boshqarish, o'zgarishlarga muvaffaqiyatli amal qilish Ishtirokchilar soni: 25-30 nafar xodim Usullar: Rolli o'yinlar, muammoli vaziyatlarni tahlil qilish, guruh muhokamalari Natijaviylik: Liderlik uslubining o'zgarishi, jamoaviy muhitning yaxshilanishi **2. Vazifalarni amalga oshirish va natijaviylik** Maqsad: Vazifalarni samarali rejalashtirish, ustuvor vazifalarni aniqlash, vaqtni boshqarish Ishtirokchilar soni: 25-30 nafar xodim Usullar: Case studylar, amaliy mashqlar, yozma rejalar tayyorlash Natijaviylik: Xodimlarning natijaviyligining 20-30% oshishi **3. O'z-o'zini rivojlantirish va shaxsiy samaradorlik** Maqsad: O'zning kuchli va zaif tomonlarini tanish, shaxsiy niyatlarni belgilash Ishtirokchilar soni: 25-30 nafar xodim Usullar: O'z-o'zini tahlil, coaching sessiyalari, motivatsion amaliyotlar Natijaviylik: Shaxsiy o'sish rejasi va motivatsiyaning oshishi **4. Analitik fikrlash** Maqsad: Ma'lumotlarni tahlil qilish, mantiqiy xulosalar chiqarish, mas'alalarni hal qilish Ishtirokchilar soni: 25-30 nafar xodim Usullar: Muammoli vaziyatlarni tahlil, statistik ma'lumotlar bilan ishlash Natijaviylik: Qaror qabul qilishdagi samaradorlikning oshishi **5. O'zgarishlarni boshqarish** Maqsad: O'zgarishlarga tayyorgarlik, o'zgarish jarayonini boshqarish, muqobil fikr bilan ishlash Ishtirokchilar soni: 25-30 nafar xodim Usullar: O'zgarish ssenariylari, muzokaralar, stressni boshqarish mashqlari Natijaviylik: O'zgarishlarga munosabat o'zgarishi, adaptatsiyaning tezlashishi **6. Strategik tahlil va rejalashtirish** Maqsad: Strategik fikrlash, long-term rejalashtirish, biznes amaliyotlarini tahlil qilish Ishtirokchilar soni: 25-30 nafar xodim Usullar: SWOT tahlili, ssenariy tayyorlash, ustaxona mashg'ulotlari Natijaviylik: Strategik rejalarning ishtirokchilar tomonidan qabul qilinishi
7.	**Texnik talablar**	• Davlat ro'yxatidan o'tganlik guvohnomasi • Timbilding yo'nalishi bo'yicha tajribani tasdiqlovchi hujjatlar (portfel, muvaffaqiyatli loyihalar ro'yxati) • Mashg'ulot dasturi va har bir sessiyaning batafsil mavzu rejasi • Mashg'ulotni o'tkazish uchun taqdim etiladigan sertifikat namunasi

		• Tashkilot mutaxassislarining malaka va tajribasini tasdiqlovchi sertifikatlar • Tashkilot mutaxassislarining psixologiya, boshqaruv yoki coaching bo'yicha oliy ma'lumotini tasdiqlovchi diplom nusxalari **Qo'shimcha talablar:** • Har bir mavzu bo'yicha interfaol o'quv materiallari (prezentatsiyalar, case studylar, video materiallar) • O'quv amaliyotlari uchun zarur oramlarga ega bo'lish (flipchartlar, markerlar, boshqalar) • Ishtirokchilar uchun o'quv qo'llanmalari va to'plami • Kursi yakunida ishtirokchilar uchun Sertifikat va Attestatsiya hujjatlari
8.	**Yetkazib berish shartlari**	Xizmat ko'rsatish - shartnoma imzolangan kundan boshlab 5 ish kunidan keyin amalga oshirish boshlanadi. Mashg'ulotlar buyurtmachi tashkilot binosida o'tkazilishi tavsiya etiladi. Har bir mavzu bo'yicha alohida sessiyalar o'tkazilishi mumkin.
9.	**Xizmat ko'rsatish muddati**	2026 yil 30-dekabrgacha

kelishuvchilar: S.Bakhtiyorov, A.Yakhyayev

https://hujjat.brb.uz/?pin=xQ95rT35&id=434ac305-973a-40e3-8d3e-57107f3af0df