

ПУБЛИЧНЫЙ ДОГОВОР ОФЕРТА ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ БАНКОВСКИХ КАРТ ПРОЕКТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ.

Данный документ является официальным предложением АКБ «Банк развития бизнеса» (далее – Банк) и определяет порядок по проекту заработной платы и обслуживанию банковских карт в соответствии со статьей 367-369 Гражданского кодекса Республики Узбекистан (далее - Оферта)

Владелец банковской карты подтверждает согласие как держателя банковской карты на создание оферты и полное принятие его требований без возражений.

Владелец банковской карты может скачать Предложение от Банка через мобильное средство связи с веб-сайта www.brb.uz в формате PDF.

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

1.1. В настоящем договоре используются следующие определения:

- проект трудового вознаграждения - проект, реализуемый между Банком и Клиентом на основе отдельного соглашения, предусматривающий реализацию проекта (мероприятия), направленного на обеспечение выплат заработной платы и приравненных к ней платежей, в том числе компенсационных и других социальных выплат сотрудникам Клиента через банковские карты;

- сотрудник - физическое лицо, работающее с юридическим лицом по трудовому договору на срочный или неопределенный срок;

- банковская карта - платежное средство, позволяющее ее держателю осуществлять платежи или получать наличные денежные средства через платежную инфраструктуру либо осуществлять обмен валюты и совершать иные операции, определенные эмитентом банковской карты;

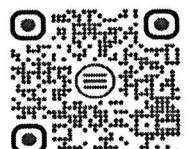
- держатель банковской карты - клиент или лицо, уполномоченное клиентом держателя банковской карты на основании договора между эмитентом или банком, распространяющим банковские карты, и клиентом;

- ПИН-код - персональный идентификационный номер держателя банковской карты, удостоверяющий право управления денежными средствами на карточном счете и разрешение на управление средствами держателем банковской карты;

- СТОП-ЛИСТ - перечень банковских карт, формируемых и постоянно обновляемых процессинговым центром обработки, содержащий сведения о заблокированных или приостановленных операциях банком.

2. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. В соответствии с настоящим соглашением Банк предоставляет услуги, связанные с открытием счетов банковских карт по проекту заработной платы и обслуживанием банковской карты (предоставление банковских карт, зачисление денежных средств на счет, внесение в список в "Стоп лист", возврат, закрытие счетов и другие), а также устанавливается порядок отношений, связанных с использованием банковской карты сотрудниками.



3. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Собственником банковской карты является банк.

3.2. Клиент для открытия банковской карты по «Проекту заработной платы» представляет следующие документы:

- Письменное заявление (подписанное руководителем и главным бухгалтером хозяйственного субъекта и заверенное круглой печатью) на имя руководителя подразделения банка по открытию и обслуживанию банковской карты работникам;

- Копии оригиналов документов, удостоверяющих личность работников, заверенные подписью руководителя хозяйствующего субъекта.

3.3. Банк после полного представления в банк документов, указанных в пункте 3.2. настоящего договора, оформляет и подписывает с хозяйствующим субъектом договор об обслуживании банковских карт по «Проекту заработной платы» и в течение 3 банковских дней открывает работникам хозяйствующего субъекта счета банковских карт.

3.4. После подписания договора заключенным с работниками клиента и оплаты в установленном порядке по тарифу банка в виде услуг банковская карта предоставляется работникам клиента (если в тарифах банка установлена оплата по такому виду услуг).

3.5. Банковские карты, открытые и эмитированные по проекту заработной платы, регистрируются в специальной книге, предоставляется физическому лицу лично после проверки подлинности документа, удостоверяющего личность, и подписи в специальной книге.

3.6. Зачисление заработной платы и приравненных к ней платежей на банковский карточный счет работников клиента производится в электронном виде или после представления в банк платежного поручения и прилагаемой ведомости (ведомости) к заработной плате, заверенной подписью и печатью руководителя, главного бухгалтера хозяйствующего субъекта осуществляются на банковские карты не позднее трех банковских дней

3.7. Заработная плата и приравненные к ней платежи поступают на специальные транзитные счета, открытые в банке для перевода на банковские карты.

3.8. Клиент осуществляет контроль за незамедлительной подачей работниками в Банк информации об утере или повреждении банковских карт Клиента в «Стоп лист».

3.9. В случае прекращения трудового договора, заключенного клиентом со своим сотрудником, банковская карта, выданная сотруднику, будет обслуживаться на условиях действующего договора для физических лиц без акцептного порядке.

3.10. После получения заявления работника Клиента о закрытии счета банковской карты остаток на банковской карте не закрывается до тех пор, пока остаток на карте не будет равен остатку на счете.

3.11. После поступления в банк заявления о закрытии счета банковской карты после выполнения требований, указанных в пункте 3.13 настоящего договора, сумма остатка на счете (если имеется) зачисляется на другие счета в соответствии с заявлением работника Клиента.



3.12. При закрытии депозитного счета до востребования клиента в банке клиент должен вернуть банковские карты, выданные его работникам в соответствии с настоящим договором, полностью в банк.

3.13. Стороны обязуются своевременно и надлежащим образом выполнять условия, оговоренные в настоящем договоре.

3.14. Стороны берут на себя обязательства по соблюдению требований антикоррупционного законодательства Республики Узбекистан в отношениях, регулируемых данным договором.

3.15. В случае отнесения операции, осуществляемой клиентом или от его имени, к категории высокого уровня риска в соответствии с Правилами (рег. № 2886 от 23 мая 2017 года), банк принимает усиленные меры по проверке данного клиента: получение дополнительной информации об источниках денежных средств или иного имущества по операции, изучение их целей, ведение постоянного мониторинга за операциями, осуществляемыми данным клиентом, и сообщать ответственному работнику службы комплаенс контроля.

4. ПРАВА СТОРОН

4.1. Клиент имеет следующие права:

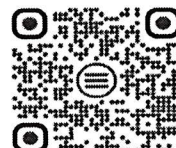
- требовать от Банка правильности и своевременности зачисления денежных средств, зачисленных на банковские счета работника в национальной валюте;
- требовать своевременного предоставления банком банковских карт по "Проекту заработной платы";
- требовать предоставления Банком дополнительной информации, связанной с правильным ведением учета средств по "Программе заработной платы".
- требовать от банка другой информации, связанной с правильностью ведения учета средств по "Проекту заработной платы".

4.2. Банк имеет следующие права:

- одностороннее приостановление или расторжение договора при ненадлежащем выполнении Клиентом условий настоящего договора;
- при наличии неточностей или несоответствий в документах, представленных для зачисления денежных средств на банковские счета Работников, не зачислять на соответствующие счета и не отвечать за них;
- взимать с клиента банковские услуги без акцепта в соответствии с действующими тарифами Банка или отдельным договором, заключенным между сторонами, за услуги, оказанные по банковской карте;

Списание средств со счета банковской карты клиента без его согласия в случаях:

- платежи за банковские услуги по тарифу банка;
- неправильного или ошибочного зачисления средств на счет банковской карты;
- при осуществлении транзакций в размере, превышающем остаток актива на счете карты, в случае необязательного непокрытия этих средств клиентом в 3 (три) дневной срок.



Если клиент не заберёт банковскую карту в течение 3 месяцев (или 90 календарных дней) со дня подачи заявления на ее выпуск, она уничтожается ответственными работниками банка;

Банковская карта может быть заблокирована банком в случаях, установленных Правилами, или по инициативе уполномоченного органа;

В целях изучения операции, когда клиент или его операция подпадают под действие санкции или существует такой риск банк имеет право:

- запрашивать у клиента дополнительную информацию с целью изучения операции;
- ограничение размера операции;
- ограничение или отказ операции;

- отказать в обслуживании и в одностороннем порядке расторгнуть договор с клиентом в случаях несоответствия сведений, содержащихся в анкете клиента профилю;

В случае нарушения пользователем требований порядка эмиссии международных платежных карт, открытых нерезидентам, банк в одностороннем порядке может расторгнуть договор с данным клиентом и заблокировать карту.

При нарушении Клиентом или его операцией санкционных требований или риска их нарушения:

- запрашивать дополнительную информацию от клиента;
- ограничивать сумму операции;
- ограничить (отклонять) операцию;
- отказать в обслуживании и расторгнуть договор с клиентом в одностороннем порядке в случаях несоответствия сведений, содержащихся в анкете клиента;
- пользоваться иными правами, предусмотренными законодательством.

4.3. Приостановление операций по счету клиента или отказ в их осуществлении в соответствии с Правилами внутреннего контроля по противодействию легализации доходов, полученных от преступной деятельности, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения в коммерческих банках (рег. № 2886 от 23 мая 2017 года)

5. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

5.1. Все споры и разногласия, возникающие при исполнении Договора, разрешаются Сторонами путем переговоров.

5.2. Споры, по которым не достигнуто соглашение, разрешаются в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан.

6. ОБЯЗАТЕЛЬСТВО СТОРОН

6.1. Клиент несет ответственность:

-за подлинность и достоверность документов и информации, предоставляемых банку;

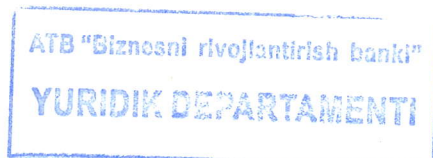
Клиент в течение 2 (двух) рабочих дней уведомляет банк о неправильно зачисленных на счет банковской карты средствах, а если эти средства были использованы, то их возврат должен быть в течение 3 (трех) банковских дней;

совпадение информации, представленной в электронном и бумажном виде;

по "Проекту заработной платы" за все правовые последствия, возникающие вследствие неправомерных действий Клиента и его работника;

за недопущение передачи посторонним лицам одноразовых подтверждающих кодов, паролей, предоставляющих доступ к мобильным приложениям, поступающих посредством SMS-уведомления;

незамедлительное уведомление банка при изменении номера мобильного номера.



6.2. Банк несет ответственность за следующее:

за невнесение Клиентом денежных средств по "Программе заработной платы" на банковский счет сотрудника в течение 3 (трех) рабочих дней;

за проведение операций по банковской карте Клиента после получения от Клиента заявления об утере карты или ее кражи от сотрудника Клиента;

за разглашение банковской тайны.

6.3. Банк не несет ответственности за:

за несвоевременное письменное уведомление Банка о внесении Клиентом или Работником Клиента в «Стоп-лист» утерянной банковской карты по «Проекту зарплатной платы»;

за невыполнение условий Договора в связи с техническими неисправностями (отключение электроснабжения и сетей связи, отказ технических устройств, сбой в программном обеспечении, электроснабжении, сети передачи информации и в базе данных банка из-за внешних факторов, нарушение связи с Процессинговой организацией);

невыполнение условий договора в случае, если клиент не предоставил вовремя или предоставил неверные документы для перевода средств;

несоответствие суммы, указанной в платежном поручении клиента, сумме, указанной в реестре для зачисления на банковский счет карты;

неправильное указание в реестре номера карты, фамилии, имени, отчества сотрудника клиентом;

другие обоснованные случаи.

6.4. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих обязательств по настоящему договору.

6.5. Споры, не разрешенные взаимным соглашением, разрешаются через суд, в порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан.

6.6. Клиент несет ответственность за недопущение передачи одноразовых кодов подтверждения через SMS, а также паролей, дающих доступ к мобильным приложениям, третьим лицам, а также за незамедлительное уведомление банка о смене мобильного телефонного номера.

6.7. Стороны освобождаются от ответственности в случае невыполнения своих обязательств по договору, если это произошло в результате действия непреодолимой силы (стихийное бедствие, отключение электроэнергии и т.д.), а также по другим причинам, не зависящим от Сторон.

7. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

7.1. Договор может быть расторгнут по инициативе одной из сторон при условии письменного уведомления об этом другой стороны за 30 дней до предполагаемого его расторжения и полного разрешения всех вопросов и споров, связанных с выполнением данного договора.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Договор вступает в законную силу с даты предоставления клиенту банковской карты в рамках "Программы заработной платы" и действует до момента обращения одной из сторон по расторжению договора.

8.2. Отношения, не оговоренные в договоре отдельно, регулируются иными актами законодательства, регулирующими данную деятельность.

ATB "Biznesni rivojlanish banki"

YURIDIK DEPARTAMENTI

